

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1	Instituția de învățământ superior	UNIVERSITATEA DIN BUCUREȘTI
1.2	Facultatea/Departamentul	FACULTATEA DE SOCIOLOGIE SI ASISTENTA SOCIALA
1.3	Catedra	DEPARTAMENTUL DE SOCIOLOGIE
1.4	Domeniul de studii	SOCIOLOGIE
1.5	Ciclul de studii	MASTER
1.6	Programul de studii/Calificarea	MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

2. Date despre disciplină

2.1	Denumirea disciplinei	Relații industriale și negocierea conflictelor									
2.2	Titularul activităților de curs	Lector asociat dr. Raluca Contanu									
2.3	Titularul activităților de seminar	-									
2.4	Anul de studiu	I	2.5	Semestrul	II	2.6	Tipul de evaluare	E	2.7	Regimul disciplinei	Obligatoriu

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1	Număr de ore pe săptămână	2	din care: 3.2 curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4	Total ore din planul de învățământ	28	din care: 3.5 curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp						
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe						40
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren						40
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri						40
Tutoriat						0
Examinări						2
Alte activități						0
3.7 Total ore studiu individual						122
3.9 Total ore pe semestru						150
3.10 Numărul de credite						6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1	de curriculum	-
4.2	de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Întâlnirile de curs se vor desfășura sub forma unor prelegeri susținute de suport video (i.e. prezentări în format power-point și filmulețe de scurtă durată). Studenții sunt invitați să participe activ în timpul prelegerilor. Aceștia au posibilitatea de a oferi răspunsuri și puncte de vedere personale cu privire la diverse întrebări și probleme lansate la fiecare prelegere.
5.2. de desfășurare a seminarului/laboratorului	-

6. Competențele specifice acumulate

--

Competente profesionale	Competența analitică și strategică privind aplicarea legislației muncii, competențe decizionale, orientare spre soluții și rezultate
Competente transversale	Utilizarea cadrului teoretic și metodologic pentru gestionarea conflictelor la locul de muncă.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)	
7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Cursul Relații industriale și negocierea conflictelor oferă un cadru general pentru cunoașterea și înțelegerea relațiilor de muncă, a conceptelor teoretice precum și a instrumentelor care pot fi utilizate în rezolvarea conflictelor .</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cunoașterea conceptelor legate de relații industriale, politici salariale și negocierea conflictului: relații de muncă, parteneri sociali, dialog social, negociere, tehnici de negociere. • Înțelegerea aspectelor de decizie organizațională din perspectiva relațiilor de grup • Cunoașterea legislației muncii
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • Explicarea și interpretarea situațiilor de conflict și schimbare organizațională • Explicarea comportamentului organizațional din perspectiva relațiilor de muncă • Implementarea legislației muncii și cele mai bune practici de lucru • Dezvoltarea abilităților de lucru în echipă, de comunicare și relaționare • Dezvoltarea capacității de negociere în organizații.

8. Conținuturi

8. 1 Curs	Metode de predare	Observații
<p>Curs 1 – Relațiile de muncă</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noțiuni 2. Organizații sindicale 3. Organizații patronale <p>Curs 2 – Dialogul social</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Consiliul Economic și Social 2. Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social 3. Negocierile colective de muncă <p>Curs 3 – Managementul conflictelor I</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Natura conflictului 2. Abordări privind conflictul 3. Tipuri și cauzele conflictelor <p>Curs 4 – Managementul conflictelor II</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Modele de conflict 2. Strategii de management al conflictelor 	<p>Metode de învățare activă (expunere didactică, dezbateri)</p>	

<p>Curs 5 – Conflictele de muncă I</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Noțiunea de conflict de muncă 2. Soluționarea conflictelor de muncă <p>Curs 6 – Conflictele de muncă II</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Greva 2. Lock-out-ul 3. Soluționarea conflictelor individuale de muncă <p>Curs 7 – Negociere, mediere, arbitraj</p>		
---	--	--

Bibliografie:

***** Codul muncii**

- Ștefănescu, I.T (2012). *Tratat teoretic și practic de drept al muncii*. ediția a II-a revăzută și adăugită. București: Universul Juridic
- Voiculescu, N. (2009). *Drept comunitar al muncii*, , București: Wolters Kluwer
- Athanasiu, A. și Cazan, O. (2012). *Piața muncii, între eficiență economică și echitate socială – Legislația muncii prezent și viitor*, București: BNS
- Manolescu, A. (2003). *Managementul resurselor umane*. București: Economică
- Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii
- Legea nr. 40/2011 privind modificarea și completarea Legii nr.53/2003 Codul Muncii
- Legea nr.62/2011 dialogului social
- Documentul Comisiei COM (2007) 627 final privind rezultatul consultării publice cu privire la Cartea Verde a Comisiei “Modernizarea dreptului muncii pentru a răspunde provocărilor secolului XXI” , Bruxelles
- Documentul Comisei COM (2007) 359 final privind Principiile comune ale flexicurității: Locuri de muncă mai multe și mai bune prin flexibilitate și securitate, Bruxelles
- Nicolescu, L., 2006, “Social Dialogue Capacity Building at Sectoral and Company Level in Romania”, Paper presented at the *Workshop on Social Dialogue Capacity Building at Sectoral and Company Level for the new EU Member States plus Bulgaria, Croatia, Romania and Turkey*, organized by the European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (Ireland), Dubrovnik, 9-10 October 2006.
- Păuna și Păuna, 2003, „Determinanții câștigurilor salariale și discrepanțele salariale între bărbați și femei în România”, în D. Dăianu și M. Isărescu (coord.) *Noii economiști despre tranziția în România*, BNR, București.
- Preda, D., 2006, *Patronate și Sindicate în România. Coordonate la nivel de ramură*, Friedrich Ebert Foudation, București.
- Stănculescu, M.S., 2006, *Politici salariale, relații industriale și negociere*, Suport de curs, Universitatea București, Facultatea de Sociologie și Asistență Socială, București.
- Zaman, C. și Stănculescu, M.S., 2007, *BALKANDIDE Study on the Social Dimension in the Candidate Countries – Bulgaria, Romania, Croatia and Turkey. Country Report for Romania*, ENEPRI (European Network of Economic Policy Research institute), Brussels, <http://www.ceps.be>

9. Coroborarea/validarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Metodele de predare sunt interactive, iar noțiunile și competențele dobândite sunt direct transferabile în practică.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Referate, eseuri, proiecte	Examen proiecte de semestru	100%
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază. 			

Data completării

Semnatura titular curs

Semnatura titularului de seminar

ANEXĂ LA FIȘA DISCIPLINEI

b. Evaluare – mărire de notă

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs		Examen proiecte de semestru	100%
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază.			
Data completării	Semnătura titularului de curs		Semnătura titularului de seminar

c. Evaluare – restanță

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs		Examen proiecte de semestru	100%
10.5 Seminar/laborator			
10.6 Standard minim de performanță			
Participarea la 50% din activitățile didactice și însușirea conceptelor de bază.			
Data completării	Semnătura titularului de curs		Semnătura titularului de seminar
